

*Servizio Sanitario Nazionale*  
*Regione Siciliana*  
*Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento*

Tel. 0922 407111 \* Fax 0922 401229

P.Iva e C.F. 02570930848

web: [www.aspaa.it](http://www.aspaa.it)

**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI DIRETTORE DI U.O.C. UNITA' DI TERAPIA INTENSIVA NEONATALE – P.O. DI AGRIGENTO.**

**VERBALE 1**

L'anno 2025, il giorno 13 del mese di ottobre, alle ore 9.30 presso i locali della Direzione Sanitaria siti in viale della Vittoria n. 321 ad Agrigento si è riunita la commissione di valutazione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore di Struttura Complessa per l'unità di terapia intensiva neonatale del P.O. di Agrigento –, indetto con delibera n. 639 dell' 08/10/2024.

La commissione di valutazione, nominata con delibera n. 655 del 01/04/2025, risulta così composta:

Dr. Elia Raffaele	Direttore Sanitario ASP Agrigento componente di diritto
Dr. Sabino Moschella	Direttore UOC terapia intensiva neonatale AO Moscati-Campania
Dr. Andrea Sannia	Direttore UOC terapia intensiva neonatale S. Croce e Carle
Dott.ssa Maria Antonia Cossu	Direttore UOC terapia intensiva neonatale Az. Osp. Universitaria Sassari
Dott.ssa Elvira Rotolo	Collaboratore Amministrativo Professionale - in servizio presso il Servizio Risorse Umane di questa Azienda Sanitaria Provinciale Agrigento.

Nel rispetto della previsione dell'art. 15 c. 7 bis lett. a) del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, assumerà le funzioni di Presidente della Commissione, il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati.

Constatata la regolare costituzione della commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

Ad apertura dei lavori i componenti la commissione dichiarano:

- di trovarsi ancora in servizio presso strutture del S.S.N;
- di non avere condanne penali o situazioni di conflitto di interesse;
- presa visione dei nominativi dei candidati che hanno partecipato alla procedura in argomento dichiarano che nei confronti degli aspiranti non esiste alcun vincolo di parentela o affinità nei gradi ostativi di Legge ( art. 51 e 52 del c.p.c.);
- di non trovarsi in situazioni attuali o potenziali, di conflitto di interessi rispetto allo svolgimento del proprio mandato operativo;

Tali dichiarazioni, rese ai sensi del DPR 445/2000, sono tenute agli atti della presente selezione.

Ultimata la verifica la Commissione, così come previsto dalla normativa vigente e dal Regolamento Aziendale approvato con deliberazione n° 1520 dell'08/08/2023, elegge all'unanimità Presidente della Commissione Dott. Andrea Sannia che, fra i componenti, gode della maggiore anzianità di servizio;

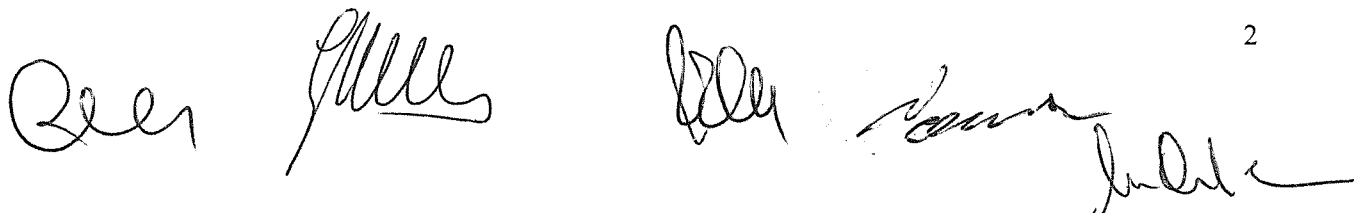
**All'inizio dei lavori la commissione prende atto:**

- delle norme di legge che regolano la presente procedura e delle linee di indirizzo regionali:
  - Lgs. 30/12/1992 n.502 e s.m.i art. 15, comma 7-bis;
  - DPR 10/12/97 n. 484;
  - D.P.R. 10/12/97 n. 483;
  - D. A. n. 305/2023 del 07/04/2023 di aggiornamento delle linee di indirizzo recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa ai dirigenti sanitari (area medica, non medica, veterinaria e del ruolo sanitario) nelle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, in attuazione dell'art. 20 della legge 5 agosto 2022 n. 118;
  - Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1520 dell'8/08/2023 di presa atto del citato D.A. 305/2023 e di approvazione del regolamento aziendale;
- della delibera n. 639 dell' 08/10/2024 con cui è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore della struttura complessa **per l'unità operativa complessa di terapia intensiva neonatale del P.O. di Agrigento**;
- che il relativo avviso è stato pubblicato integralmente sul sito internet aziendale e albo aziendale dell'ASP e per estratto sulla GURS, serie speciale concorsi n.15 del 25/10/2024 e sulla GURI n.97 del 06/12/2024;
- che entro il termine di scadenza previsto, previsto per il 7/1/2025, sono pervenute n. 5 istanze di partecipazione alla selezione in argomento:

N.	Candidato
1	Calà Emilia
2	Curto Pelle Maria
3	Frisino Marilena
4	Matina Federico
5	Mula Maria Grazia

- che, con delibera n. 655/DG del 01/04/2025, è stata costituita la commissione di valutazione, relativa alla presente selezione;
- che, con nota PEC prot. n.141367 del 10/09/2025, a firma del Direttore Sanitario Aziendale, i suddetti candidati, sono stati convocati per il giorno 14 /10/2025 alle ore 9,30 presso i locali della Direzione Sanitaria di questa ASP per l'espletamento del colloquio previsto dall'art. 8 DPR 484/97;
- che tale comunicazione ha rispettato i tempi (almeno 15 giorni di preavviso) e i modi (tramite PEC) previsti dal relativo avviso di selezione e ha riportato la specifica della subordinazione dell'espletamento del colloquio al possesso dei titoli di ammissione;
- dell'assenza di opposizioni alle deliberazioni dell'Azienda inerenti la presente procedura selettiva e del principio evidenziato nel citato D.A. 305/2023 secondo il quale, in caso di parità di voti, prevale il voto del Presidente.

Completate le formalità di rito, la Commissione stabilisce, quindi, i passaggi essenziali in cui si articoleranno i lavori di valutazione della seduta odierna secondo la seguente progressione:



1. Presa atto del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione relativo al profilo professionale oggettivo e soggettivo , che viene fornito in copia a tutti i componenti;
2. Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei titoli e del colloquio;
3. Esame della documentazione presentata dai candidati per l'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici , di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484, e relativa ammissione;
4. Valutazione del curriculum dei candidati ammessi in aderenza alle previsioni del bando;
5. Indicazione delle modalità dell'espletamento del colloquio in base agli indirizzi regionali;
6. Formulazione dell'elenco dei candidati ammessi e dei punteggi conseguiti dagli stessi;
7. Contestuale pubblicazione dei risultati di valutazione dei titoli.

Il Direttore Sanitario, componente di diritto, illustra compiutamente agli altri componenti della Commissione il profilo idoneo a ricoprire l'incarico oggetto della selezione che viene allegato al presente verbale;

La Commissione a questo punto prende atto dei criteri generali per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio, così come definiti nell'avviso, e ribadisce quanto segue.

La valutazione dei candidati sarà effettuata attribuendo un punteggio massimo di 100 punti così suddivisi:

- curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi)
- colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi)

### Macro Area – curriculum

Per quanto concerne il punteggio da attribuire alla Macro Area – curriculum, la Commissione determina che gli elementi che vi confluiscono saranno valutati avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, ai volumi dell'attività svolta, all'aderenza al profilo ricercato in correlazione al grado di attinenza alle esigenze aziendali descritte nella definizione del fabbisogno – profilo soggettivo contenuto nell'avviso di indizione della presente selezione.

Vengono di seguito indicati i fattori di valutazione e i relativi punteggi massimi attribuibili per la valutazione della Macro Area Curriculum, indicati nel richiamato Regolamento Aziendale e stabiliti specificatamente nel citato D.A. n. 305 del 07/04/2023:

#### **Area delle esperienze professionali (max 30 punti)**

1. Tipologia delle istituzioni e delle prestazioni (punteggio minimo 2 punti e massimo 10 ): la Commissione è tenuta a specificare che, il punteggio attribuito alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle



prestazioni (relative alla disciplina e al livello di riferimento regionale espresso dalla struttura) erogate dalle strutture medesime, risponde ai criteri, distinti in base alla tipologia aziendale di cui alla legge regionale n. 5/2009 e all'attuale Rete Ospedaliera, di cui al D.A. Salute n. 22/2019 e ss.mm.ii., differenziando, in sequenza crescente, le strutture che ricadono in presidi ospedalieri privati, pubblici di base, DEA di I livello, IRCCS, DEA di II livello, Policlinici Universitari, Ospedali di Riferimento Nazionale secondo l'aggiornato schema che classifica i presidi ospedalieri attivi nella Regione Siciliana. A discrezione della Commissione tale classificazione scalare può essere variata in ragione del profilo richiesto laddove, ad esempio, l'orientamento alla ricerca scientifica prevalga su quello assistenziale. Per le attività svolte al di fuori della regione si farà riferimento ad analoghi documenti ufficiali di classificazione. Nel caso di servizio prestato in strutture di diversa fascia durante il periodo oggetto di valutazione, la Commissione valuterà discrezionalmente sulla base delle attività svolte in rapporto alla durata dello -specifico servizio, nel rispetto della tabella che di seguito si riporta (tipologia alta, media e bassa):

TIPOLOGIA ISTITUZIONI	PUNTEGGIO	TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	4 - 5	Alta	4 - 5
Media	2 - 3	Media	2 - 3
Bassa	1	Bassa	1

Per ciascuno dei due item la Commissione potrà assegnare punteggi che vanno da un minimo di 1 a un massimo di 5, rientrando nel range previsto: minimo 2 e massimo 10 punti.

- 2. Posizione funzionale (punteggio minimo 2 punti e massimo 10):** la Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio necessaria a coprire il requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione. Una volta apprezzata l'intera anzianità di servizio del candidato, e valutato il periodo individuato nei dieci anni precedenti la pubblicazione dell'avviso, verrà detratto il punteggio relativo ai 7 anni di anzianità nella disciplina quando ricadente nel periodo oggetto di valutazione. I periodi di servizio verranno valutati in ragione di anni, le frazioni di anno verranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici. Il punteggio verrà attribuito valutando i servizi prestati presso strutture pubbliche nella disciplina oggetto della procedura effettuato negli ultimi 10 anni, in armonia con le linee di indirizzo regionali e nazionali. Per il calcolo del relativo punteggio la Commissione farà riferimento alla seguente tabella:

Punti 1 per anno	Titolare di UOC o di Dipartimento
Punti 0,7 per anno	Titolare di UOSD o Responsabile <i>de facto</i> (individuato con provvedimento formale)
Punti 0,5 per anno	Titolare di UOS
Punti 0,3 per anno	Incarico di alta professionalità
Punti 0,1 per anno	Dirigente medico con incarico iniziale o per attività presso Presidi Ospedalieri accreditati con formula di contratto libero-professionale

Le frazioni mensili verranno computate in dodicesimi dell'intero.

- 3. Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni (punteggio minimo 2 punti e massimo 10):** la Commissione prevede che, nei riguardi della casistica presentata dal candidato, certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o Unità Operativa di appartenenza, riferita al decennio precedente alla data di



pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale, venga assegnata privilegiata considerazione al volume ed alla complessità delle prestazioni indicate nel profilo soggettivo e oggettivo richiesto dal bando di selezione sulla base di quanto certificato dal candidato. In quest'ambito, ultimata la valutazione comparativa tra tutti i candidati, potrà esprimere un punteggio sintetico (minimo 2 – massimo 10) secondo la sottostante tabella valorizzando, altresì, le considerazioni di merito specifico:

TIPOLOGIA PRESTAZIONI INDIVIDUALI	PUNTEGGIO
Alta	8 - 10
Media	4 - 7
Bassa	2 - 3

La Commissione valuterà tutte le attività lavorative prestate dal candidato nella posizione funzionale di U.O.C.- di U.O.S.D -di UOS -di alta professionalità –conferite secondo norma;

### **Area della formazione, della produzione scientifica, della ricerca e della didattica (max 20 punti)**

4. **Soggiorni di studio e formazione (punteggio minimo 2 punti e massimo 4 punti):** la Commissione opera una valutazione complessiva delle attività espresse nella disciplina in rilevanti strutture italiane od estere in ragione della durata (**non inferiore a tre mesi**), del ruolo ricoperto, della tipologia qualitativa e quantitativa delle attività, del prestigio dell'istituzione frequentata, **durante tutta la carriera**. Non sono calcolabili i periodi relativi a tirocini obbligatori. In questa sezione va, altresì, apprezzato il conseguimento di attestato di idoneità manageriale in sanità presso istituzioni autorizzate al rilascio. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

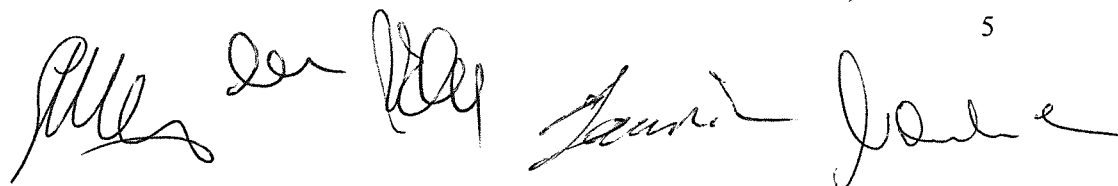
FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

5. **Attività didattiche (punteggio minimo 2 punti e massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva dell'attività didattica, **relativa all'ultimo decennio**, presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione per il personale sanitario. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione, avuto il debito apprezzamento per la tipologia dell'attività didattica, per la coerenza della disciplina, dell'impegno quantitativo, del prestigio istituzionale delle scuole presso cui è stata condotta, esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

6. **Partecipazioni ad eventi scientifici (punteggio minimo 2 punti e massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore, responsabile scientifico in ragione di rilevanza dell'evento celebratosi **negli ultimi dieci anni**, dell'impatto e del valore culturale, della rilevanza di riferimento (locale, regionale, nazionale, internazionale) nonché

5



dell'impegno quantitativo profuso. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

**7. Produzioni scientifiche e partecipazioni ad attività di ricerca (punteggio massimo 4 punti):**

La Commissione opera una valutazione complessiva delle pubblicazioni indicizzate inerenti alla disciplina e in ragione della qualità e quantità della produzione scientifica **degli ultimi dieci anni**. In questo ambito la Commissione apprezza anche la partecipazione del candidato ad attività di ricerca scientifica (studi clinici, trial, sperimentazioni, etc.). In questo ambito trova apprezzamento, altresì, il possesso del titolo di **Dottore di Ricerca**. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

8.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

**9. Continuità temporale dell'attività pubblicistica e di ricerca (punteggio minimo 2 punti e massimo 4 punti):**

La Commissione opera una valutazione complessiva dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso **degli ultimi dieci anni** basandosi sulla sua continuità e degli agganci con le tematiche inerenti alla disciplina della struttura messa a concorso. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

**Non saranno oggetto di valutazione gli abstract.**

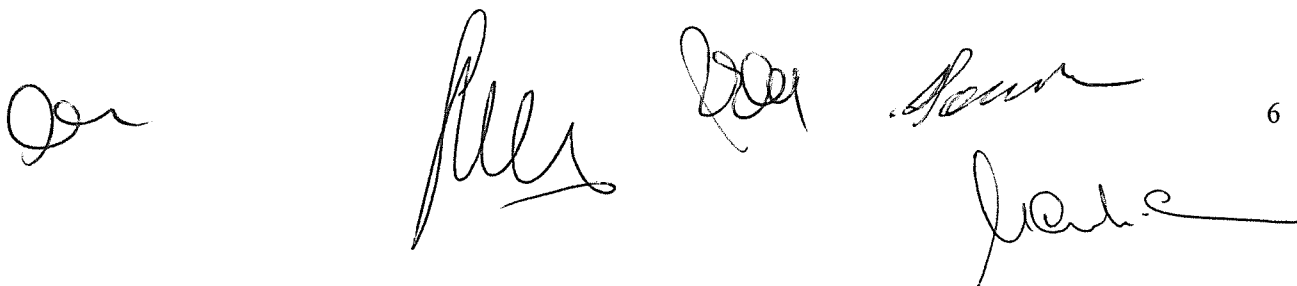
FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

In relazione al colloquio, la Commissione prende atto che la soglia minima necessaria affinché il candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di **35/50 (trentacinque su cinquanta punti)** e che **il punteggio massimo previsto è pari a 50/50**.

La Commissione esamina la documentazione presentata dai candidati accertando preliminarmente il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal comma 1 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484 al fine di determinare l'ammissibilità alla procedura dei candidati.

A conclusione di tale esame degli atti si stabilisce che tutti i candidati **vengono ammessi** poiché in possesso dei requisiti richiesti.

I candidati vengono informati in data odierna con nota pec della relativa ammissione alla procedura concorsuale.



N.	Elenco Candidati Ammessi
1	Calà Emilia
2	Curto Pelle Maria
3	Frisino Marilena
4	Matina Federico
5	Mula Maria Grazia

La Commissione, sulla scorta dei criteri e dei parametri di valutazione sin qui riportati, procede all'esame del curriculum dei candidati ammessi e della documentazione dagli stessi prodotta o autocertificata.

Le risultanze di tale valutazione con i relativi punteggi, effettuata sul portale informatico GECO, vengono riportati nella scheda di valutazione individualmente nominata che viene allegata al presente verbale quale parte integrante. La scheda sinottica intestata ai candidati riporta in tabella tutti gli ambiti di valutazione sopra descritti secondo le previsioni degli indirizzi regionali.

La commissione procede inoltre, sulla base degli indirizzi regionali, a stabilire quali saranno le **modalità di espletamento dei colloqui** dei candidati secondo quanto di seguito riportato:

La commissione predisporrà un doppio elenco di argomenti dello stesso livello di difficoltà: uno relativo agli aspetti professionali inerenti alla disciplina e uno relativo agli aspetti organizzativo- gestionali.

Entrambi gli elenchi devono essere redatti tenendo presente il profilo soggettivo e oggettivo contemplato nel pubblico avviso di concorso.

Ogni argomento sarà trascritto in bigliettini che verranno inseriti in apposite buste sigillate.

Le buste verranno estratte a sorte da ogni candidato che sceglierà una busta contenente l'argomento relativo agli aspetti professionali inerenti alla disciplina e una busta contenente l'argomento relativo agli aspetti organizzativo- gestionali.

La valutazione della prova colloquio verrà basata sui seguenti criteri:

- chiarezza espositiva;
- correttezza delle risposte;
- uso del linguaggio scientifico appropriato;
- precisione delle procedure esposte;
- preciso riferimento della casistica trattata all'evidenza scientifica corrente o prevalente;
- capacità di collegamento con altre discipline per la migliore risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- formulazione di logiche organizzative e gestionali espresse anche in un'ottica di governo clinico;
- visione manageriale riferita alla mission aziendale.

La commissione prosegue i lavori predisponendo un prospetto contenente i nominativi dei candidati ammessi ed i punteggi conseguiti dagli stessi in esito alla valutazione dei titoli.

Tale prospetto viene allegato al presente verbale quale parte integrante ALLEGATO A;

Dispone infine l'immediata pubblicazione dello stesso nell'apposita sezione del sito internet aziendale.

7

Completate le suddette operazioni, la Commissione si autoconvoca per il 14/10/2025, per l'espletamento della prova colloquio dei candidati ammessi alla selezione in parola nel rispetto degli indirizzi regionali.

Alle ore 16,00 la commissione chiude i lavori

Il presente verbale redatto in data odierna consta di n. 8 pagine

**IL PRESIDENTE nominato dalla commissione**

**Dr. Andrea Sannia**

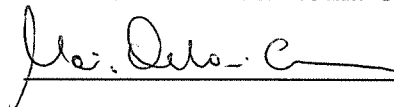


**I COMPONENTI**

**Dott. Raffaele Elia Componente di diritto**



**Dott.ssa Maria Antonia Cossu**



**Dr. Sabino Moschella**



**IL SEGRETARIO**

**Dott.ssa Elvira Rotolo**





ELENCO CANDIDATI PER VERIFICA PRESENZA ALLA COLLOQUIO ORALE

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Neonatologia P.O. di Agrigento  
Cittadella sanitaria ASPAG - Viale della Vittoria 321 - 92100 Agrigento il 13/04/2025 alle ore 09:00

CANDIDATO	PRESENTE	TIPO	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO	NUMERO/RILASCIATO DA	
CALA' EMILIA (09/12/1972)	<input checked="" type="radio"/> Si <input type="radio"/> No	<input checked="" type="radio"/> Carta identità <input type="radio"/> Passaporto	<input type="radio"/> Patente <input type="radio"/> Altro .....	.....	ALLEGATA COPIA Giuseppe Calà
CURTO PELLE MARIA (02/10/1964)	<input checked="" type="radio"/> Si <input type="radio"/> No	<input checked="" type="radio"/> Carta identità <input type="radio"/> Passaporto	<input type="radio"/> Patente <input type="radio"/> Altro .....	.....	ALLEGATA COPIA Fulvia Curto
FRISINO MARILENA (08/05/1973)	<input type="radio"/> Si <input type="radio"/> No	<input checked="" type="radio"/> Carta identità <input type="radio"/> Passaporto	<input type="radio"/> Patente <input type="radio"/> Altro .....	.....	
MATINA FEDERICO (11/09/1983)	<input checked="" type="radio"/> Si <input type="radio"/> No	<input checked="" type="radio"/> Carta identità <input type="radio"/> Passaporto	<input type="radio"/> Patente <input type="radio"/> Altro .....	.....	ALLEGATA COPIA Federica Matina
MULA MARIA GRAZIA (15/10/1972)	<input checked="" type="radio"/> Si <input type="radio"/> No	<input checked="" type="radio"/> Carta identità <input type="radio"/> Passaporto	<input type="radio"/> Patente <input type="radio"/> Altro .....	.....	ALLEGATA COPIA Marta Mula



*Servizio Sanitario Nazionale*  
*Regione Siciliana*  
*Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento*

Tel. 0922 407111 \* Fax 0922 401229  
P.Iva e C.F. 02570930848

web: [www.aspaq.it](http://www.aspaq.it)

**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI DIRETTORE DI U.O.C. UNITA' DI TERAPIA INTENSIVA NEONATALE – P.O. DI AGRIGENTO**

**VERBALE N. 2**

L'anno 2025, il giorno 14 OTTOBRE, alle ore 9:30 presso i locali della Direzione Sanitaria siti in viale della Vittoria n. 321 ad Agrigento si è riunita la commissione di valutazione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore di Struttura Complessa per l'unità di terapia intensiva neonatale del P.O. di Agrigento –, il cui avviso è stato indetto con delibera n. 639 dell' 08/10/2024.

La commissione di valutazione, nominata con delibera n. 655 del 01/04/2025, risulta così composta, il cui presidente è il **Dr. Andrea Sannia**.

:

Dr. Elia Raffaele	Direttore Sanitario ASP Agrigento componente di diritto
Dr. Sabino Moschella	Direttore UOC terapia intensiva neonatale AORN Moscati-Avellino
Dr. Andrea Sannia	Direttore UOC terapia intensiva neonatale ASO S. Croce e Carle-Cuneo
Dott.ssa Maria Antonia Cossu	Direttore UOC terapia intensiva neonatale Az. Osp. Universitaria Sassari
Dott.ssa Elvira Rotolo	Collaboratore Amministrativo Professionale - in servizio presso il Servizio Risorse Umane di questa Azienda Sanitaria Provinciale Agrigento.

L' odierna riunione è finalizzata allo svolgimento della prova colloquio dei candidati ammessi alla presente selezione. La soglia minima necessaria per conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50 (trentacinque su cinquanta punti).

La commissione, dopo aver preso atto che la data di convocazione dei candidati, trasmessa via pec, ha rispettato i termini di preavviso dei 15 giorni previsti dal bando di concorso, prepara i quesiti oggetto della selezione.

Prepara 12 argomenti dello stesso livello di difficoltà: 6 relativi agli aspetti professionali inerenti alla disciplina e 6 relativi agli aspetti organizzativo- gestionali.

Gli argomenti formulati risultano in più rispetto ai candidati in modo che l'ultimo abbia più possibilità di estrazione. Gli argomenti sono stati redatti tenendo presente il profilo soggettivo e oggettivo contemplato nel pubblico avviso di concorso.

Vengono predisposti altresì n.12 biglietti, 6 relativi agli aspetti professionali inerenti alla disciplina e 6 relativi agli aspetti organizzativo- gestionali che vengono ripiegati, ridotti a uniformi dimensioni fino a renderli illeggibili in trasparenza, ed inseriti in buste sigillate e siglate ai lembi da tutti i membri della commissione.

Ogni candidato, quando chiamato a sostenere il colloquio, dovrà prelevare una busta contenente l'argomento

concernente gli aspetti professionali inerenti alla disciplina e una busta contenente argomenti relativi agli aspetti organizzativo- gestionali.

Si dà atto che la prova si svolge a porte aperte. I candidati vanno ascoltati uno alla volta e alla fine di ogni colloquio la Commissione, a porte chiuse, esprimerà la propria valutazione.

Si procede, preliminarmente, al riconoscimento del candidato, a mezzo di idoneo documento di riconoscimento, così come risulta dal prospetto allegato al presente verbale.

Risultano presenti i seguenti candidati:

N.	Candidato
1	Calà Emilia
2	Curto Pelle Maria
3	Matina Federico
4	Mula Maria Grazia

Risulta assente il candidato la Dott.ssa Frisino Marilena.

Tutti i candidati e gli auditori sono invitati a spegnere e depositare il cellulare e ogni dispositivo informatico in loro possesso.

La Commissione illustra al candidato le modalità di svolgimento della presente prova colloquio e li informa che la soglia minima necessaria per il conseguimento dell'idoneità è di 35/50 punti mentre il punteggio massimo previsto è di 50/50.

Il Direttore Sanitario espone ai candidati che sono stati predisposti 12 quesiti ( 6 + 6 ) e fa presente inoltre che il D.A. 305/2023, recita che i quesiti devono essere tanti quanti i candidati.

Viene chiesto ai candidati l'opportunità di lasciare comunque i 12 quesiti o di attenersi a quanto disciplinato dal citato D.A.

La scelta dei candidati ricade sulla totalità dei quesiti predisposti.

Le buste verranno estratte a sorte da ogni candidato che sceglierà una busta contenente l'argomento relativo agli aspetti professionali inerenti alla disciplina e una busta contenente l'argomento relativo agli aspetti organizzativo- gestionali.

Il colloquio sarà quindi diretto alla valutazione delle capacità professionali nella singola disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate nonché all'accertamento delle capacità gestionali , organizzative e di direzione con riferimento alle specifiche dell'incarico da svolgere rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'azienda. Il colloquio è altresì diretto ad apprezzare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione, al miglioramento della gestione, della qualità dei servizi resi e della soddisfazione dell'utenza.

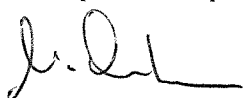
La prova colloquio sarà valutata in relazione ai seguenti criteri:

- chiarezza espositiva;
- correttezza delle risposte;
- uso del linguaggio scientifico appropriato;
- precisione delle procedure espone;
- preciso riferimento della casistica trattata all'evidenza scientifica corrente o prevalente;
- capacità di collegamento con altre discipline per la migliore risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- formulazione di logiche organizzative e gestionali espresse anche in un'ottica di governo clinico;
- visione manageriale riferita alla mission aziendale.

D'intesa con i candidati la commissione decide di procedere in ordine alfabetico.

Il colloquio si svolge a porte aperte. I candidati vengono chiamati uno alla volta e alla fine di ogni colloquio la Commissione a porte chiuse, esprimerà la propria valutazione.

Inizia la prova colloquio il candidato **Calà Emilia** il quale estrae DUE BUSTE: una relativa agli aspetti organizzativi



gestionali riportante il seguente argomento: L'EROGAZIONE DEI LEA AVVIENE ANCHE CON I PDTA. NE DESCRIVA L'IMPORTANZA e l'altra relativa all'area a tecnica professionale riportante il seguente argomento: DEFINIZIONE DI BRONCODISPLASIA

Sui foglietti dove sono riportati gli argomenti sorteggiati il candidato Calà Emilia ha apposto la firma e la data.

Si prosegue con il candidato **Curto Pelle Maria** il quale estrae due buste. Una relativa agli aspetti organizzativi gestionali riportante il seguente argomento VALORIZZAZIONE E CRESCITA PROFESSIONALE DEI COLLABORATORI e l'altra relativa all'area tecnica professionale riportante il seguente argomento GESTIONE DEL DOTTO ARTERIOSO PERVIO.

Sul foglio dove sono riportati gli argomenti sorteggiati il candidato ha apposto la firma e la data.

Viene invitato il Dr. **Matina Federico** il quale estrae due buste. Una relativa agli aspetti organizzativi gestionali riportante il seguente argomento GESTIONE DEI CONFLITTI IN UNA U. O. DI NEONATOLOGIA e l'altra relativa all'area tecnica professionale riportante il seguente argomento GESTIONE DELL'ENTEROCOLITE NECROTIZZANTE

Sul foglio dove sono riportati gli argomenti sorteggiati il candidato ha apposto la firma e la data.

Viene invitata la Dr.ssa **Mula Maria Grazia** la quale estrae due buste. Una relativa agli aspetti organizzativi gestionali riportante il seguente argomento VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE PER IL DIRIGENTE MEDICO e l'altra relativa all'area tecnica professionale riportante il seguente argomento PRINCIPI DI RIANIMAZIONE NEONATALE.

Sul foglio dove sono riportati gli argomenti sorteggiati il candidato ha apposto la firma e la data.

Le prove non estratte sono quelle di seguito indicate di cui il Direttore Sanitario dà lettura e sui cui foglietti la Dottoressa Mula Maria Grazia appone la firma, la data e la seguente dicitura: "domanda non estratta per la prova colloquio"

GESTIONE DELLE PROBLEMATICHE RELATIVE ALLE INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA  
CRITERI DI ARRUOLAMENTO PER IPOTERMIA  
GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO  
DIAGNOSI E TERAPIA PER LA SEPSI TARDIVA

La Commissione esprime la valutazione del colloquio sostenuto dal suddetto candidato come da giudizio sintetico allegato, quale parte integrante del presente verbale.

La Commissione, sulla base dei criteri stabiliti nel presente verbale, attribuisce ai candidati il relativo punteggio nella scheda di valutazione del colloquio che di seguito si riporta:

COGNOME E NOME	PUNTEGGIO COLLOQUIO
Calà Emilia	40
Curto Pelle Maria	46
Matina Federico	43
Mula Maria Grazia	50

Gli esiti del colloquio sono pubblicati sul sito internet istituzionale aziendale, nonché nella bacheca posta all'esterno della sala dove si è svolta la prova colloquio.

A questo punto la Commissione somma i punteggi conseguiti da ciascun candidato nella prova colloquio li somma con i corrispondenti conseguiti in sede di valutazione dei curriculum e redige il seguente prospetto riepilogativo dove vengono trascritti i punteggi riportati dai candidati:

Cognome e nome	Punteggio Macro Area - Curriculum (max 50)	Punteggio Macro area - colloquio (max 50)	Punteggio totale
Calà Emilia	10,392	40	50,392

Curto Pelle Maria	34,900	46	80,9
Matina Federico	29,450	43	72,45
Mula Maria Grazia	19,667	50	69,667

Quindi redige una relazione sintetica riepilogativa contenente gli esiti della procedura e la graduatoria finale che vengono allegati al presente verbale.

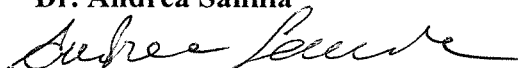
Ultimati i lavori la Commissione stabilisce di trasmettere, per mezzo del segretario, al Direttore Generale dell'Azienda per i provvedimenti di competenza tutti gli atti della selezione unitamente all'elenco della graduatoria dei candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti e alla relazione sintetica riepilogativa.

La seduta viene chiusa alle ore 14,30.

Del che si è redatto il presente verbale, che letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

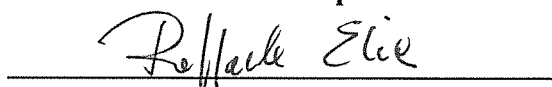
#### IL PRESIDENTE nominato dalla commissione

Dr. Andrea Sannia

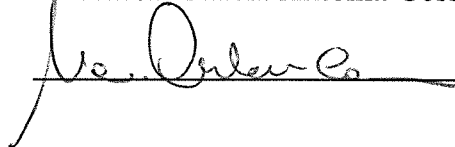


#### I COMPONENTI

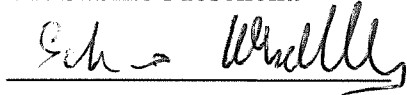
Dott. Raffaele Elia Componente di diritto



Dott.ssa Maria Antonia Cossu

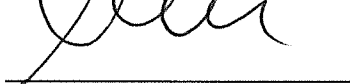


Dr. Sabino Moschella



IL SEGRETARIO

Dott.ssa Elvira Rotolo

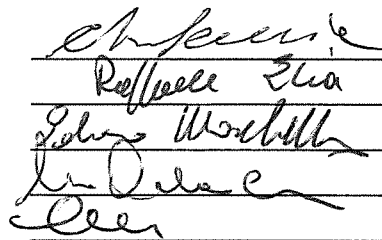


## RISULTATO PROVA COLLOQUIO ORALE

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Neonatologia P.O. di Agrigento  
Cittadella sanitaria ASPAG - Viale della Vittoria 321 - 92100 Agrigento il 13/04/2025 alle ore 09:00

CANDIDATO	NATO IL	PUNTI	ESITO	NOTE
CALA' EMILIA	(09/12/1972)	40,000	Superata	
CURTO PELLE MARIA	(02/10/1964)	46,000	Superata	
MATINA FEDERICO	(11/09/1983)	43,000	Superata	
MULA MARIA GRAZIA	(15/10/1972)	50,000	Superata	

Presidente (Dr. Andrea Sannia)  
Componente di Diritto (Dott. Raffaele Elia)  
Componente (Dr. Sabino Moschella)  
Componente (Dott.ssa Maria Antonia Cossu)  
Segretario (Dott.ssa Elvira Rotolo)

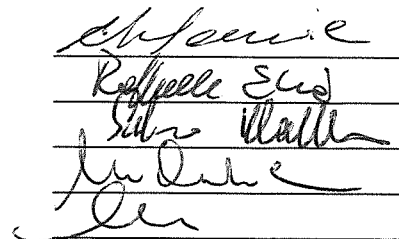


# GRADUATORIA FINALE

Concorso pubblico per titoli e colloquio a n 1 posto per incarico di Direzione UOC di Neonatologia P.O. di Agrigento

POSIZ.	CANDIDATO	NATO IL	NATO A	PUNTI
1	CURTO PELLE MARIA	02/10/1964	CANICATTI' (AG)	80,900
2	MATINA FEDERICO	11/09/1983	PALERMO (PA)	72,450
3	MULA MARIA GRAZIA	15/10/1972	AGRIGENTO (AG)	69,667
4	CALA' EMILIA	09/12/1972	CANICATTI' (AG)	50,392

Presidente (Dr. Andrea Sannia)  
Componente di Diritto (Dott. Raffaele Elia)  
Componente (Dr. Sabino Moschella)  
Componente (Dott.ssa Maria Antonia Cossu)  
Segretario (Dott.ssa Elvira Rotolo)





*Servizio Sanitario Nazionale*  
*Regione Siciliana*  
*Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento*

Tel. 0922 407111 \* Fax 0922 401229  
P.Iva e C.F. 02570930848

**SCHEDA COLLOQUIO**

**Dott.ssa Maria Grazia Mula**

**Domanda area tecnico professionale PRINCIPI DI RIANIMAZIONE NEONATALE**

**Domanda area organizzativa gestionale VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE PER IL DIRIGENTE MEDICO**

*Con riferimento al quesito di area tecnica professionale estratto, il candidato dimostra una ottima conoscenza dell'argomento. Il candidato rappresenta l'argomento con linguaggio scientifico e correttezza espositiva ottima.*

*Con riferimento al quesito di area organizzativo gestionale estratto, il candidato dimostra una ottima conoscenza dell'argomento. Il candidato rappresenta l'argomento con linguaggio scientifico e correttezza espositiva ottima.*

**IL PRESIDENTE nominato dalla commissione**

**Dr. Andrea Sannia**

**I COMPONENTI**

**Dott. Raffaele Elia Componente di diritto**

**Dott.ssa Maria Antonia Cossu**

**Dr. Sabino Moschella**

**IL SEGRETARIO**

**Dott.ssa Elvira Rotolo**





*Servizio Sanitario Nazionale*  
*Regione Siciliana*  
*Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento*  
Tel. 0922 407111 \* Fax 0922 401229  
P.Iva e C.F. 02570930848

## **SCHEDA COLLOQUIO**

**Dott.ssa Emilia Calà**

**Domanda area tecnico professionale DEFINIZIONE DI BRONCODISPLASIA**

**Domanda area organizzativa gestionale L'EROGAZIONE DEI LEA AVVIENE ANCHE CON I PDTA. NE DESCRIVA L'IMPORTANZA**

*Con riferimento al quesito di area tecnica professionale estratto, il candidato dimostra una sufficiente conoscenza dell'argomento. Il candidato rappresenta l'argomento con linguaggio scientifico e correttezza espositiva discreta.*

*Con riferimento al quesito di area organizzativo gestionale estratto, il candidato dimostra una sufficiente conoscenza dell'argomento. Il candidato rappresenta l'argomento con linguaggio scientifico e correttezza espositiva discreta*

**IL PRESIDENTE nominato dalla commissione**

**Dr. Andrea Sannia**

**I COMPONENTI**

**Dott. Raffaele Elia Componente di diritto**

**Dott.ssa Maria Antonia Cossu**

**Dr. Sabino Moschella**

**IL SEGRETARIO**

**Dott.ssa Elvira Rotolo**



*Servizio Sanitario Nazionale*  
*Regione Siciliana*  
*Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento*  
Tel. 0922 407111 \* Fax 0922 401229  
P.Iva e C.F. 02570930848

## **SCHEDA COLLOQUIO**

**Dott. Federico Matina**

**Domanda area tecnico professionale GESTIONE DELL'ENTEROCOLITE NECROTIZZANTE**

**Domanda area organizzativa gestionale GESTIONE DEI CONFLITTI IN UNA U. O. DI  
NEONATOLOGIA**

*Con riferimento al quesito di area tecnica professionale estratto, il candidato dimostra una ottima conoscenza dell'argomento. Il candidato rappresenta l'argomento con linguaggio scientifico e correttezza espositiva ottima.*

*Con riferimento al quesito di area organizzativo gestionale estratto, il candidato dimostra una sufficiente conoscenza dell'argomento. Il candidato rappresenta l'argomento con linguaggio scientifico e correttezza espositiva discreta*

**IL PRESIDENTE nominato dalla commissione**

**Dr. Andrea Sannia**

**I COMPONENTI**

**Dott. Raffaele Elia Componente di diritto**

**Dott.ssa Maria Antonia Cossu**

**Dr. Sabino Moschella**

**IL SEGRETARIO**

**Dott.ssa Ekira Rotolo**



*Servizio Sanitario Nazionale*  
*Regione Siciliana*  
*Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento*  
Tel. 0922 407111 \* Fax 0922 401229  
P.Iva e C.F. 02570930848

## **SCHEDA COLLOQUIO**

**Dott.ssa Maria Curto Pelle**

**Domanda area tecnico professionale GESTIONE DEL DOTTO ARTERIOSO PERVIO.**

**Domanda area organizzativa gestionale VALORIZZAZIONE E CRESCITA PROFESSIONALE DEI COLLABORATORI**

*Con riferimento al quesito di area tecnica professionale estratto, il candidato dimostra una ottima conoscenza dell'argomento. Il candidato rappresenta l'argomento con linguaggio scientifico e correttezza espositiva ottima.*

*Con riferimento al quesito di area organizzativo gestionale estratto, il candidato dimostra una buona conoscenza dell'argomento. Il candidato rappresenta l'argomento con linguaggio scientifico e correttezza espositiva buona.*

**IL PRESIDENTE nominato dalla commissione**

**Dr. Andrea Sannia**

**I COMPONENTI**

**Dott. Raffaele Elia Componente di diritto**

**Dott.ssa Maria Antonia Cossu**

**Dr. Sabino Moschella**

**IL SEGRETARIO**

**Dott.ssa Elvira Rotolo**



*Servizio Sanitario Nazionale*  
*Regione Siciliana*  
*Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento*

Tel. 0922 407111 \* Fax 0922 401229  
P.Iva e C.F. 02570930848

**RELAZIONE SINTETICA RIEPILOGATIVA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE**

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore di Struttura Complessa UNITA' DI TERAPIA INTENSIVA NEONATALE – P.O. DI AGRIGENTO.

La selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore della struttura complessa terapia intensiva neonatale del P.O. di Agrigento è stata indetta con delibera n. 639 del 08/10/2024.

A seguito della pubblicazione del bando:

sono pervenute n. 5 domande di partecipazione alla selezione, prodotte dai candidati:

1. Calà Emilia
2. Curto Pelle Maria
3. Frisino Marilena
4. Matina Federico
5. Mula Maria Grazia

Le domande di partecipazione sono state prodotte entro il termine di scadenza previsto dall'avviso. Tutti i candidati sono stati ammessi poiché in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti dal bando di concorso.

La commissione di valutazione è stata nominata con delibera n. 655 del 01/04/2025, ed è così composta:

Dr. Elia Raffaele	Direttore Sanitario ASP Agrigento componente di diritto
Dr. Sabino Moschella	Direttore UOC terapia intensiva neonatale AORN Moscati-Avellino
Dr. Andrea Sannia	Direttore UOC terapia intensiva neonatale ASO S. Croce e Carle- Cuneo
Dott.ssa Maria Antonia Cossu	Direttore UOC terapia intensiva neonatale Az. Osp. Universitaria Sassari
Dott.ssa Elvira Rotolo	Collaboratore Amministrativo Professionale - in servizio presso il Servizio Risorse Umane di questa Azienda Sanitaria Provinciale Agrigento.

La Commissione insediatasi in data 13/10/2025 ha completato i lavori con la prova colloquio, in

data 14/10/2025 redigendo i relativi verbali.

La procedura si è svolta tenendo conto di quanto prescritto dal relativo bando ed in conformità alle seguenti disposizioni: art. 15, comma 7-bis, del D.lgs. 30/12/1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni, DPR 10/12/97 n. 484, D.P.R. 10/12/97 n. 483, Decreto Assessoriale n. 305/2023 del 07/04/2023, di aggiornamento delle Linee di indirizzo recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa ai dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) nelle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, in attuazione dell'art. 20 della legge 5 agosto 2022 n. 118, Regolamento aziendale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa, adottato con delibera n. 3618 dell'8/09/2015 e modificato con delibera n. 739/CS dell'11/05/2023 in applicazione delle suddette linee di indirizzo, conformando il proprio operato ai criteri e alle modalità di cui a detta disciplina. Tutte le operazioni si sono svolte collegialmente e ogni decisione è stata presa dalla commissione all'unanimità.

Sono risultati presenti i seguenti candidati:

N.	Candidato
1	Calà Emilia
2	Curto Pelle Maria
3	Matina Federico
4	Mula Maria Grazia

Mentre si è registrata l'assenza della Dott.ssa Frisino Marilena.

La Commissione:

- ha preso atto della normativa di riferimento;
- ha proceduto, nel rispetto della previsione dell'art. 15 c. 7 bis lett. a) del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, alla nomina della **Dr. Andrea Sannia** quale Presidente della commissione stessa;
- ha preso atto del profilo professionale relativo all'incarico da conferire;
- ha definito i punteggi da attribuire agli elementi contenuti nel Macro Area - Curriculum nonché i criteri e le modalità relative alla Macro Area - Colloquio;
- ha proceduto all'accertamento del possesso, da parte dei suddetti candidati, dei requisiti specifici di ammissione previsti dal comma 1 dell'art. 5 del DPR 484/97;
- ha proceduto alla valutazione, in conformità ai criteri in precedenza definiti, dei singoli elementi contenuti nella Macro Area - Curriculum del candidato ed all'attribuzione dei relativi punteggi, predisponendo apposita scheda in cui sono stati dettagliatamente riportati i titoli valutati ed i corrispondenti punteggi attribuiti;
- ha effettuato il colloquio dei candidati che si sono presentati alla prova, conformemente alle modalità ed ai criteri stabiliti;
- ha posto ai candidati due domande estratte e sono state approfonditamente affrontate le tematiche scaturenti dall'una domanda e dall'altra sia sotto l'aspetto clinico – professionale sia sotto l'aspetto organizzativo – gestionale;
- in esito al colloquio è stata predisposta apposita scheda in cui è stato riportato il punteggio attribuito;
- è stato redatto il seguente prospetto riepilogativo dove sono trascritti i punteggi della Macro Area - Curriculum, della Macro area - colloquio ed il relativo punteggio complessivo riportati dai suddetti candidati:



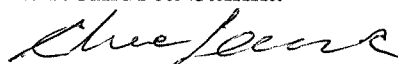
Cognome e nome	Punteggio Macro Area- Curriculum ( Max 50)	Punteggio Macro Area- Colloquio ( Max 50)	Punteggio totale
Calà Emilia	<b>10,392</b>	40	<b>50,392</b>
Curto Pelle Maria	<b>34,900</b>	46	<b>80,9</b>
Matina Federico	<b>29,450</b>	43	<b>72,45</b>
Mula Maria Grazia	<b>19,667</b>	50	<b>69,667</b>

Viene formula inoltre la graduatoria di merito che viene allegata alla presente relazione.

La Commissione, avendo completato le operazioni, trasmette al Direttore Generale, ai sensi dell'avviso di selezione della presente procedura, il suddetto prospetto riepilogativo dei punteggi riportati dai candidati dichiarati idonei, e la presente relazione sintetica riepilogativa.

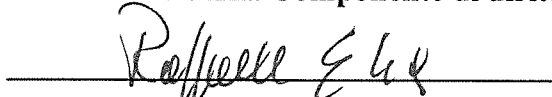
#### IL PRESIDENTE nominato dalla commissione

**Dr. Andrea Sannia**

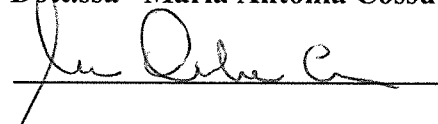


#### I COMPONENTI

**Dott. Raffaele Elia Componente di diritto**



**Dott.ssa Maria Antonia Cossu**



**Dr. Sabino Moschella**



**IL SEGRETARIO**

**Dott.ssa Elvira Rotolo**

